

# 长江大学文理学院 2017 年度毕业生就业质量报告

报告说明：

为全面系统地反映我院 2017 届毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，建立健全我院毕业生就业工作评价体系，根据《教育部关于做好 2017 届全国普通高等院校毕业生就业创业工作的通知》（教学【2016】11 号）文件精神 and 教育部教学司关于做好高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的要求，结合学院自身实际情况和特色，编制了 2017 年就业质量年度报告。

本报告撰写工作由就业与校友工作处负责。就业与校友工作处负责项目的问卷设计和组织安排、全院各专业系部参与相关专业的问卷调查与数据整理并形成系部就业质量报告、就业与校友工作处在系部报告基础上归纳总结并完成学院就业质量报告的撰写。

毕业生就业基本数据截至 2017 年 11 月 30 日。

毕业生就业满意度数据来源于《长江大学文理学院毕业生就业满意度问卷调查》，本问卷调查的数据采集工作由各系部在毕业生毕业半年之内针对本系部本科毕业生采集，采集途径以网络为主、纸质为辅，共回收有效问卷 894 份，占本科毕业生（1539 人）比 58.1%。

用人单位满意度调查数据来源于《长江大学文理学院毕业生用人

单位满意度调查问卷》，本问卷数据采集工作由各系部和就业与校友工作处共同完成，回收有效问卷 252 份，超过已就业毕业生总数（1625 人）的 15%。

## 目 录

- 一、 学校基本情况
- 二、 2017 届毕业生基本情况
  - （一） 毕业生规模及学历层次
  - （二） 毕业生结构
    - 1、 教学系部及学历层次分布
    - 2、 专业结构分布
    - 3、 系部及性别结构分布
    - 4、 生源结构分布
    - 5、 民族分布
- 三、 毕业生就业基本情况
  - （一） 2017 届毕业生就业率
    - 1、 总体就业率
    - 2、 分专业就业率
    - 3、 就业率结构
      - (1)、 总体就业率结构
      - (2)、 分系部就业率结构

### (3)、分专业就业率结构

## 4、未就业情况及说明

### (二) 就业流向情况

- 1、就业区域流向
- 2、就业行业流向
- 3、就业单位类型流向
- 4、就业职业类别流向
- 5、升(留)学及出境出国
- 6、基层就业及其他

## 四、毕业生就业质量分析

- (一) 就业方式结构分析
- (二) 初次就业与专业相关度分析
- (三) 初次就业薪酬状况
- (四) 初次就业工作单位满意度状况

## 五、就业发展趋势

- (一) 近三年就业率比较
- (二) 近三年就业结构比较
- (三) 近三年就业流向比较
- (四) 就业趋势分析
- (五) 用人单位满意度分析
- (六) 用人单位对学生在岗工作情况的反馈

## 六、2017 届毕业生就业创业工作主要措施

- (一) 加强就业工作过程管理规范化建设
- (二) 不断巩固就业市场、拓展就业渠道
- (三) 、强化就业指导，加强就业宣传，鼓励学生积极就业

## 一、学院基本情况

长江大学文理学院是 2004 年 4 月，经湖北省教育厅同意、国家教育部批准成立，由长江大学举办的独立学院。长江大学是中央与湖北省共建，省属规模最大、学科最全的综合性大学，是湖北省重点建设骨干高校，拥有理、工、农、医、文、管、经、法、教、史 10 大学科门类，拥有 2 个博士后科研流动站，3 个博士学位授权一级学科，15 个二级学科博士点；23 个硕士学位授权一级学科，128 个二级学科硕士点。长江大学雄厚的师资力量、先进的实验设备、齐全的学科门类以及综合性大学深厚的人文科学底蕴都为长江大学文理学院的办学提供了最优的教育资源。

长江大学文理学院位于长江大学古朴、典雅的城中校区(原荆州师范学院)，交通便利，设施齐备，条件优越，自成体系。这里曾是东汉著名政治家、文学家、教育家马融“设帐讲学”之地，也曾是明朝一代名相张居正求学之所。校园内绿树成荫，环境优美，有古典建筑风格的综合楼，雄伟瑰丽的图书馆，宽敞明亮的学生公寓，碧绿的

洋池水，幽静的林荫道，还有历史文化长期积淀所形成的一种特有的人文气氛。古往今来，这里一直是治教求学，孕育人才的理想之所。

长江大学文理学院面向市场和社会需求设置专业，为国家实施“科教兴国”、“人才强国”和全面建设小康社会的战略培养应用性高级专门人才。学院现设有经济与贸易系、人文与传媒系、外国语系、机电与信息工程系、医药与护理系、工商管理系、建筑与设计系及基础课部等 8 个教学单位，共开办 38 个本科专业、16 个专科专业，涉及文学、法学、教育学、经济学、管理学、理学、工学、农学、医学、艺术学 10 个学科门类。

长江大学文理学院有一支团结奋进的领导班子。他们以办人民满意的教育为己任，积极进取，大胆探索，遵循规律，严格管理，力求用新机制、新模式为独立学院的发展趟出一条新路子。

学院以“以人为本、学生至上”为办学理念，以“创特色，创品牌，求质量，求发展”为发展战略，以“4+X”（4 代表毕业证、学位证、计算机证和英语等级证，X 代表某种或几种职业资格证）为人才培养模式。人才培养目标定位准确，人才培养模式科学创新。在教学活动中，大胆实施“两分三强化”（即分层教学、分流培养，强化英语、计算机教学和创新能力的培养）的教改方案；在育人过程中，坚持

“两严三着眼” (即严格、严密管理，着眼学生个性发展、综合能力培养和良好习惯养成)的管理方式；在人才培养上，以“两用三适应” (即培养适应社会、适应竞争、适应发展的实用性、应用型人才)为人才培养目标。

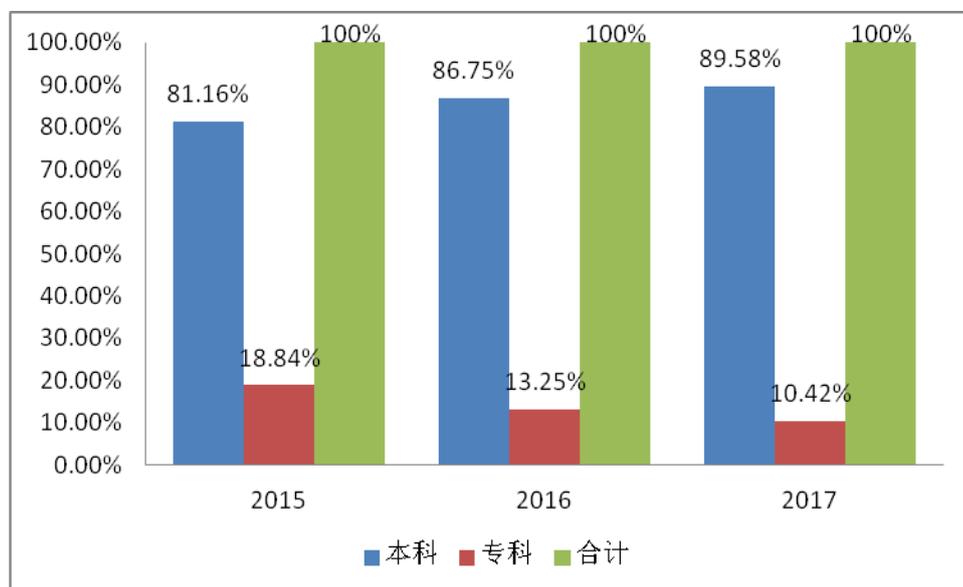
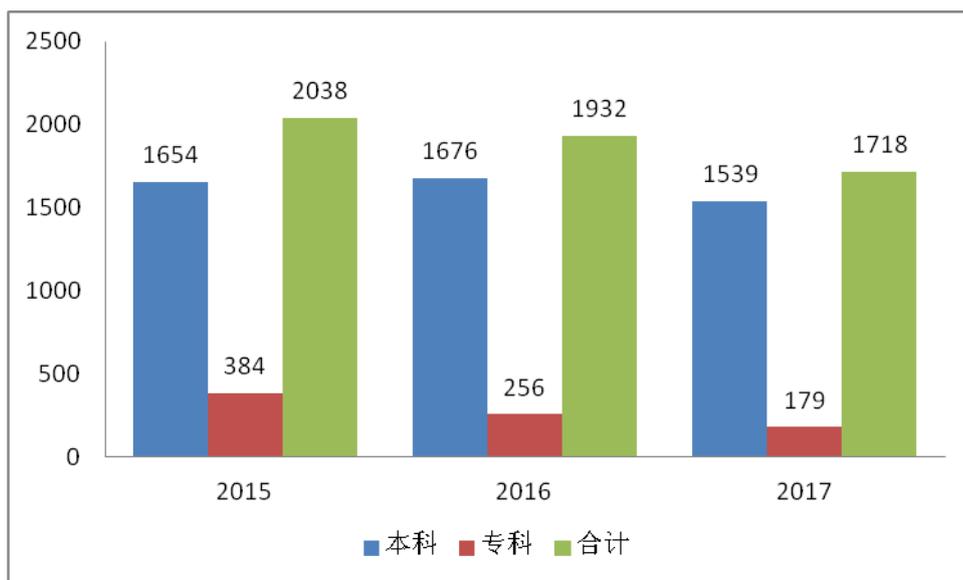
学院通过十余年励精图治、开拓创新，目前在校生规模七千人，已经为社会输送两万名优秀毕业生。学院以鲜明的办学特色，良好的社会声誉，严格的管理模式，优质的人才培养质量而成为一所知名的应用型普通高等院校。

## 二、2017 届毕业生基本情况

### (一) 毕业生规模及学历层次

长江大学文理学院 2017 年毕业生 1718 人，其中本科生 1539 人，占比为 89.58%，专科生 179 人，占比为 10.42%。

图 1：近三年毕业生学历层次结构



## (二) 毕业生结构

### 1、教学系部及学历层次分布 (表 1)

院系 ▲	合计	学历	
		本科生毕业	专科生毕业
合计	1718	1539	179
人文与传媒系	183	183	
经济与贸易系	210	188	22

外国语系	214	214	
工商管理系	497	428	69
机电与信息工程系	168	159	9
建筑与设计系	207	192	15
医药与护理系	239	175	64

## 2、专业结构分布（表 2）

专业 ▲	总就业率	学历	
		本科生毕业	专科生毕业
合计	1718	1539	179
国际经济与贸易	95	95	
法学	47	47	
汉语言文学	84	84	
英语	149	149	
朝鲜语	16	16	
商务英语	49	49	
广播电视学	25	25	
应用心理学	27	27	
机械设计制造及其自动化	71	71	
机械电子工程	33	33	

电子信息工程	31	31	
计算机科学与技术	24	24	
建筑学	84	84	
动物医学	14	14	
园林	46	46	
护理学	161	161	
工商管理	89	89	
市场营销	93	93	
会计学	264	264	
人力资源管理	75	75	
视觉传达设计	28	28	
环境设计	34	34	
机电一体化技术	9		9
会计电算化	58		58
市场营销	22		22
工商企业管理	11		11
护理	64		64
装潢艺术设计	15		15

### 3、系部及性别结构（表3）

院系	专业数	性别		人数合计/占比
		男/占比	女/占比	
合计	28	503/29.28%	1215/70.72%	1718/100%
人文与传媒系	4	42/22.95%	141/77.05%	183/10.65%
经济与贸易系	3	76/36.19%	34/63.81%	210/12.22%
外国语系	3	20/9.53%	194/90.65%	214/12.46%
工商管理系	5	108/21.73%	389/78.27%	497/28.93%
机电与信息工程系	5	141/83.93%	27/16.07%	168/9.78%
建筑与设计系	5	103/49.76%	104/50.24%	207/12.05%
医药与护理系	3	13/5.44%	226/94.56%	239/13.91%

图 2：毕业生性别结构

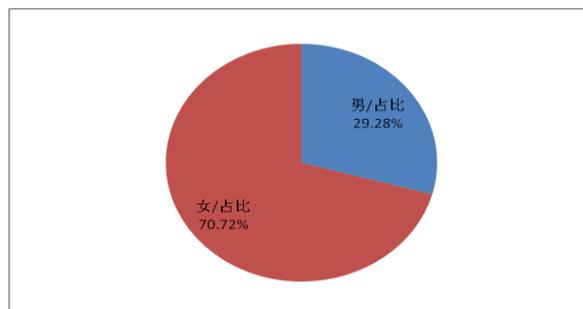
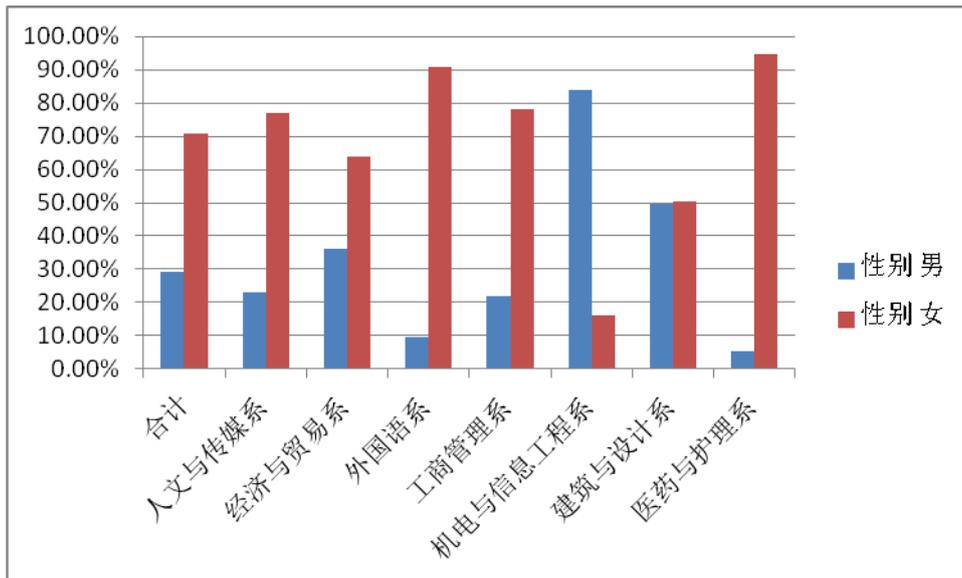


图 3：系部毕业生性别结构



我院人文社科类专业毕业生超过 70%；专业结构方面，占比较高的会计学、护理学、英语、国际经济与贸易分别达到 15.37%、9.37%、8.67%、5.53%；性别比上，女生占比超过 70%，外国语系和医护系女生人数占据本系部 90.65%和 94.65%。

### 3.生源地结构分布明细（表 4）

2017 届毕业生来源于 27 个省市区 其中湖北省生源占 82.65%；其他 26 省市区生源 17.35%。

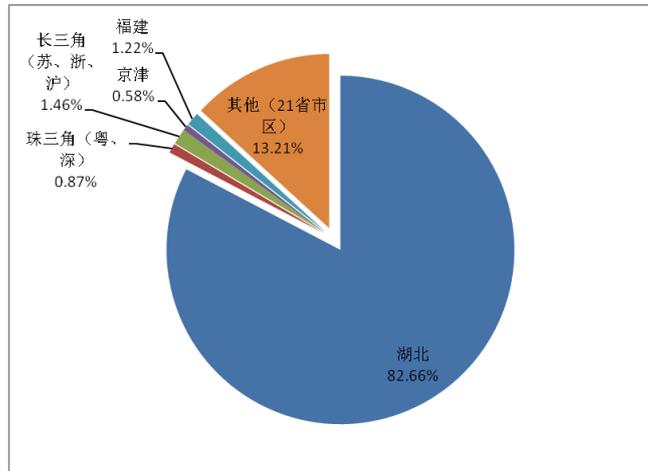
生源地区 ▲	人数	生源地区 ▲	人数
北京市	1	湖南省	5
天津市	9	广东省	15
河北省	8	广西壮族自治区	11
山西省	15	海南省	21
内蒙古自治区	8	重庆市	4

辽宁省	13	四川省	6
吉林省	4	贵州省	5
江苏省	25	云南省	12
安徽省	13	陕西省	16
福建省	21	甘肃省	7
江西省	5	青海省	5
山东省	3	宁夏回族自治区	7
河南省	24	新疆维吾尔自治区	35
湖北省	1420	合计	1718

生源地主要区域划分 (表 5)

区域	生源人数	占比
湖北	1420	82.65%
珠三角 (粤、深)	15	0.87%
长三角 (苏、浙、沪)	25	1.46%
京津	10	0.58%
福建	21	1.22%
其他 (21 省市区)	227	13.21%
合计	1718	100%

图 4：生源地分布图



5、民族结构（表 6）

民族 ▲	合计	学历	
		本科	专科
合计	1718	1539	179
汉族	1668	1490	178
蒙古族	1	1	
回族	3	3	
藏族	1	1	
苗族	1	1	
壮族	2	2	
布依族	1	1	
满族	5	5	
侗族	1	1	

土家族	31	30	1
黎族	3	3	
拉祜族	1	1	

2017 届毕业生涵盖来自 12 个民族，少数民族学生 50 人。

## 二.2017 届毕业生就业基本情况

### (一) 2017 届毕业生就业率

长江大学文理学院高度重视毕业生就业与创业工作。学院在机构设置、人员配备、经费保障、场地支持以及教育教学改革方面，进行全方位考虑和布局；同时持续进行深化教育教学改革，注重学院内涵发展，提升学生专业素质、职业能力、职业意识和职业精神，促进学生全面发展，从根本上提高学生就业与创新创业能力。

截至 2017 年 11 月 30 日，我院毕业生就业基本情况如下：

#### 1、总体就业率（表 7）

院系	总就业率	学历	
		本科生毕业	专科生毕业
合计	94.59%	95.19%	89.39%

#### 2、分专业就业率（表 8）

本科专业	就业率	专科专业	就业率
国际经济与贸易	98.95%	机电一体化技术	55.56%

法学	93.62%	会计电算化	96.55%
汉语言文学	95.24%	市场营销	90.91%
英语	100.00%	工商企业管理	100.00%
朝鲜语	93.75%	护理	82.81%
商务英语	100.00%	装潢艺术设计	100.00%
广播电视学	92.00%		
应用心理学	96.30%		
机械设计制造及其自动化	84.51%		
机械电子工程	93.94%		
电子信息工程	83.87%		
计算机科学与技术	79.17%		
建筑学	100.00%		
动物医学	92.86%		
园林	100.00%		
护理学	95.03%		
工商管理	96.63%		
市场营销	100.00%		
会计学	91.67%		
人力资源管理	93.33%		
视觉传达设计	100.00%		
环境设计	100.00%		

## 2、就业率结构

(1)总体就业率结构 (表 9)

学历 ▲	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计	94.59%	65.19%	24.04%	5.06%	0.23%
本科生毕业	95.13%	68.23%	21.25%	5.39%	0.26%
专科生毕业	89.39%	39.11%	48.04%	2.23%	0.00%

(2)系部就业率结构表 (表 10)

院系	就业率	毕业生人数	就业人数	其中			
				协议就业人数/率	灵活就业人数/率	升学出国人数/率	自主创业人数/率
合计	94.59%	1718	1625	65.25%	24.04%	5.06%	0.23%
人文与传媒系	94.54%	183	173	46.45%	41.53%	5.46%	1.09%
经济与贸易系	98.57%	210	207	84.29%	11.90%	2.38%	0.00%
外国语系	99.53%	214	213	70.09%	15.42%	14.02%	0.00%
工商管理系	93.56%	497	465	56.54%	34.81%	1.81%	0.40%
机电与信息工程系	83.93%	168	141	57.74%	17.86%	8.33%	0.00%
建筑与设计系	100.00%	207	207	82.13%	11.11%	6.76%	0.00%
医药与护理系	91.63%	239	219	67.36%	22.18%	2.09%	0.00%

(3)分专业就业率结构表 (表 11)

专业▲	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计	94.53%	65.19% (	24.04%	5.06%	0.23%
国际经济与贸易	98.95%	89.47%	6.32%	3.16%	0.00%
法学	93.62%	51.06%	42.55%	0.00%	0.00%
汉语言文学	95.24%	45.24%	41.67%	8.33%	0.00%
英语	99.33%	73.83%	12.75%	12.75%	0.00%
朝鲜语	93.75%	31.25%	25.00%)	37.50%	0.00%
商务英语	100.00%	69.39%	20.41%	10.20%	0.00%
广播电视学	92.00%	44.00%	36.00%	12.00%	0.00%
应用心理学	96.30%	44.44%	44.44%	0.00%	7.41%
机械设计制造及其自动化	84.51%	59.15%	16.90%	8.45%	0.00%
机械电子工程	93.94%	72.73%	9.09%	12.12%	0.00%
电子信息工程	83.87%	58.06%	22.58%	3.23%	0.00%
计算机科学与技术	79.17%	37.50%	29.17%	12.50%	0.00%
建筑学	100.00%	84.52%)	10.71%	4.76%	0.00%
动物医学	92.86%	78.57%	0.00%	14.29%	0.00%
园林	100.00%)	71.74%	6.52%	21.74%	0.00%
护理学	95.03%	75.78%	18.63%	0.62%	0.00%)
工商管理	96.63%	58.43%	34.83%	2.25%	1.12%

市场营销	100.00%	82.80%	15.05%	2.15%	0.00%
会计学	91.67%	62.88%	27.27%	1.14%	0.38%
人力资源管理	93.33%	73.33%	17.33%	2.67%	0.00%
视觉传达设计	100.00%	71.43%	28.57%	0.00%	0.00%
环境设计	100.00%	91.18%	8.82%	0.00%	0.00%
机电一体化技术	55.56%	44.44%	11.11%	0.00%	0.00%
会计电算化	96.55%	10.34%	82.76%	3.45%	0.00%
市场营销	90.91%	68.18%	22.73%	0.00%	0.00%
工商企业管理	100.00%	18.18%	81.82%	0.00%	0.00%
护理	82.81%	43.75%	35.94%	3.13%	0.00%
装潢艺术设计	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%

### 3、未就业情况 (表 12)

学历 ▲	未就业类别				合计
	求职中	签约中	拟公招考试	拟升学	
合计	77	9	1	7	94
本科生毕业	59	8	1	7	
专科生毕业	18	1			

#### (二) 就业流向情况

##### 1、2017 届毕业生就业区域流向 (表 13)

就业区域	合计	就业区域	合计
------	----	------	----

北京市	27	湖南省	9
天津市	7	<b>广东省</b>	<b>306</b>
河北省	9	广西壮族自治区	7
山西省	9	海南省	15
内蒙古自治区	5	重庆市	8
辽宁省	10	四川省	5
吉林省	1	贵州省	4
上海市	<b>61</b>	云南省	6
江苏省	<b>36</b>	西藏藏族自治区	2
浙江省	<b>40</b>	陕西省	7
安徽省	7	甘肃省	3
福建省	26	青海省	4
江西省	3	宁夏回族自治区	7
山东省	3	新疆维吾尔自治区	23
河南省	10	出国出境	14
湖北省	<b>950</b>		
合计	1624 人		

2017 毕业生就业流向主要区域 ( 表 14 )

序号	区域	生源人数	占招生比	就业人数	占就业人数比
1	湖北	1420	82.65%	950	58.46%

2	珠三角	15	0.87%	307	18.89%
3	长三角	25	1.46%	137	8.43%
4	京津	10	0.58%	12	0.74%
5	福建	21	1.22%	26	1.60%
7	其他	227	13.21%	193	11.88%
8	合计	1718	100%	1625	100.00%

图 5：就业区域

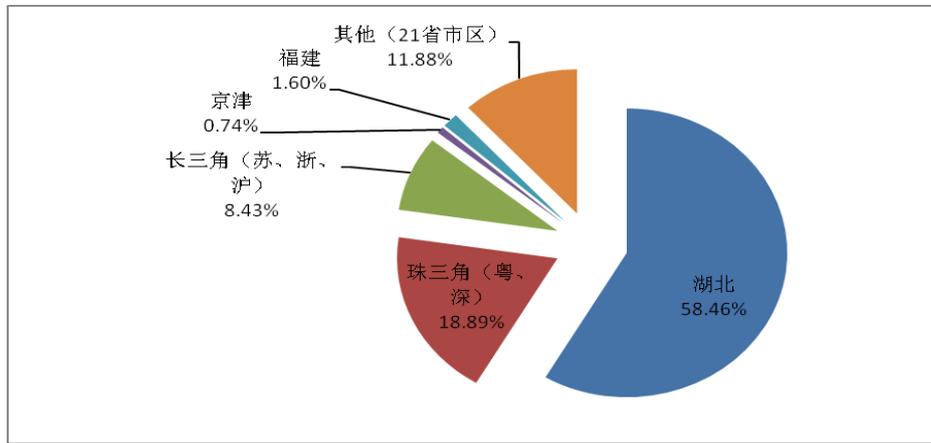
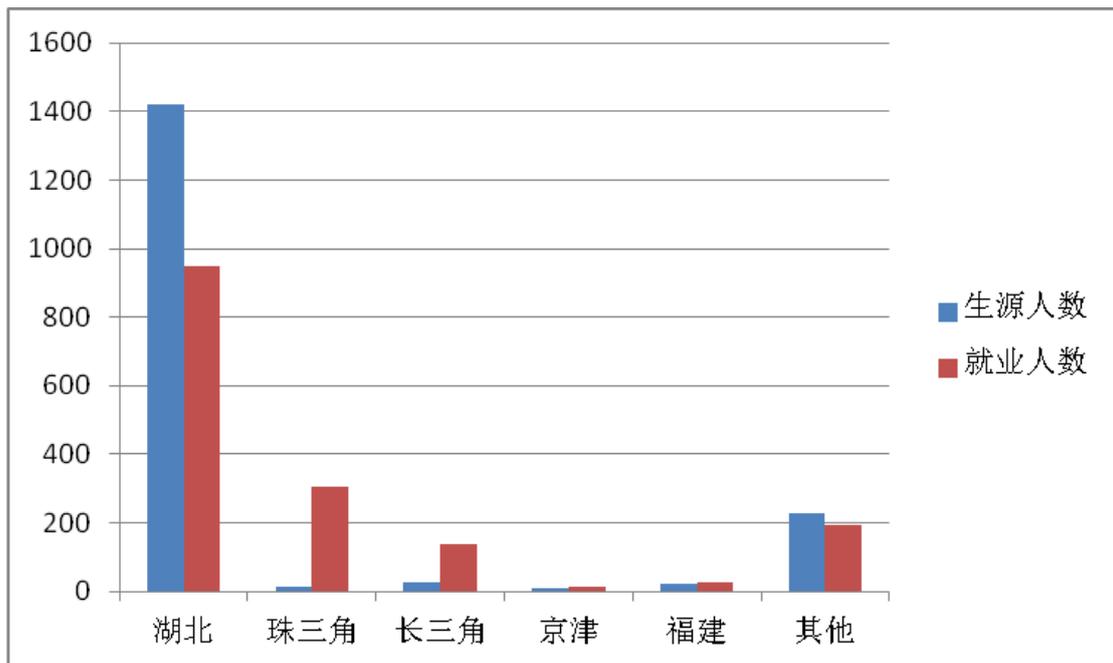


图 6：生源及就业人数对比图



我院毕业生生源来自 27 个省市自治区，就业区域分布在 30 个省市自治区及出境出国。珠三角、长三角、京津、福建等地为就业净流入区域，湖北和其他省市为就业净流出区域。主要就业区域仍然是湖北、珠三角、长三角、福建、京津等地。出境出国人数因国际交流与合作项目的顺利实施而上升。

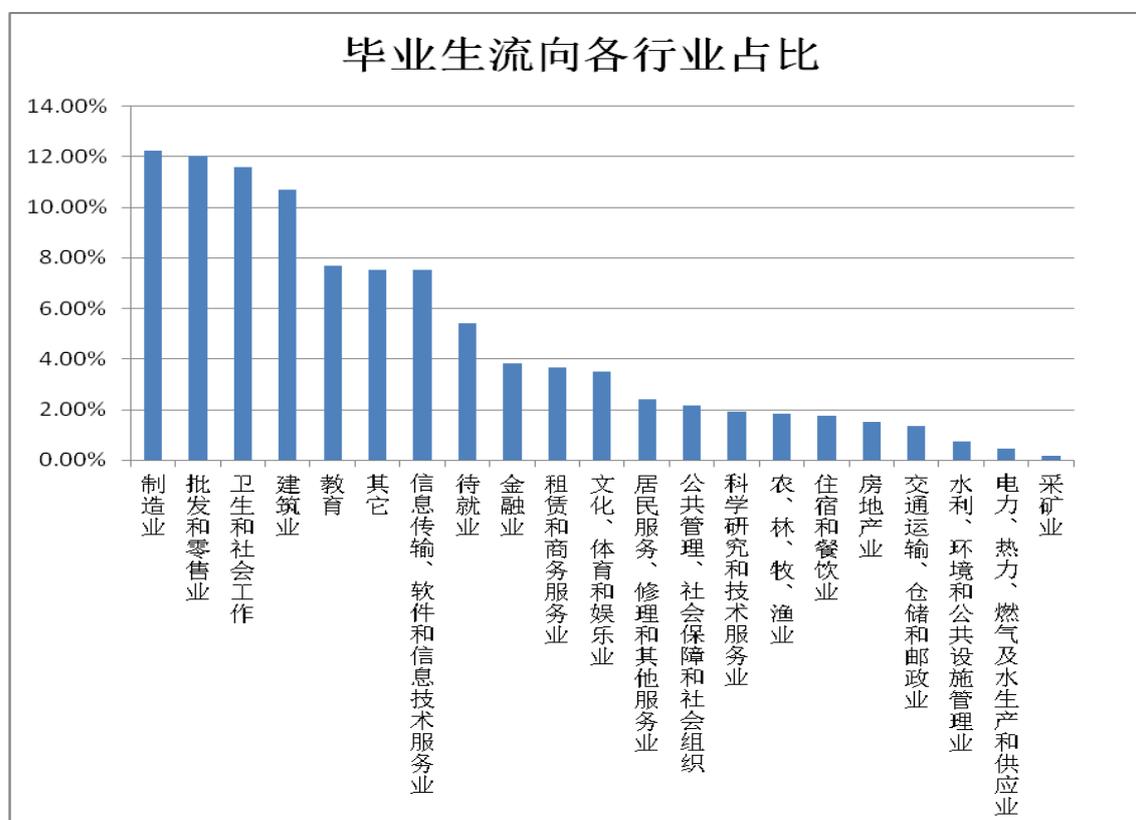
## 2、2017 届毕业生就业行业

总体就业流向行业（表 15）

行业	占比（总）	合计
其它	7.51%	129
农、林、牧、渔业	1.86%	32
采矿业	0.17%	3
制造业	12.22%	210
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.47%	8
建筑业	10.71%	184
批发和零售业	12.05%	207
交通运输、仓储和邮政业	1.34%	23
住宿和餐饮业	1.75%	30
信息传输、软件和信息技术服务业	7.51%	129
金融业	3.84%	66
房地产业	1.51%	26
租赁和商务服务业	3.67%	63

科学研究和技术服务业	1.92%	33
水利、环境和公共设施管理业	0.76%	13
居民服务、修理和其他服务业	2.39%	41
教育	7.68%	132
卫生和社会工作	11.58%	199
文化、体育和娱乐业	3.49%	60
公共管理、社会保障和社会组织	2.15%	37
待就业	5.41%	93
合计	100.00%	1718

图 7：就业流向行业



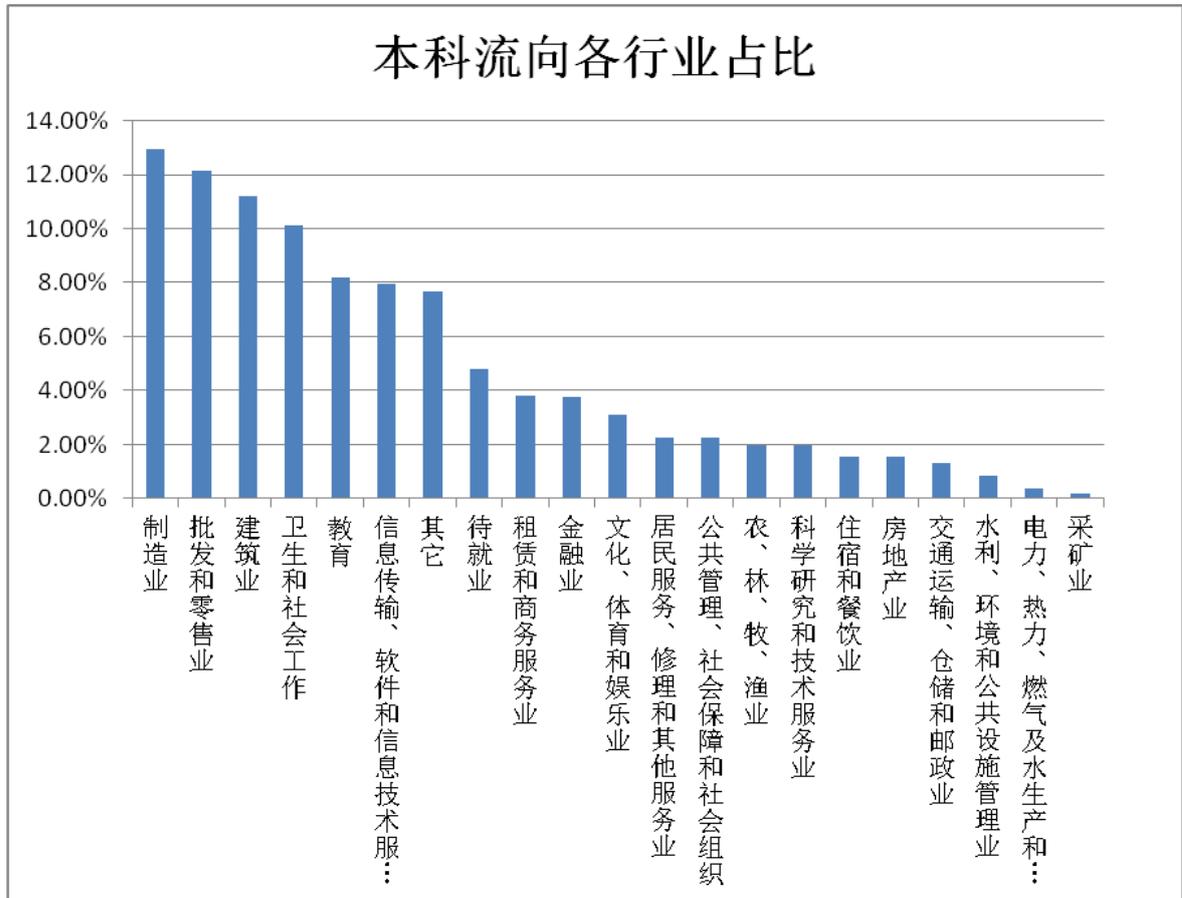
2017 年毕业生的行业流向分类标准，采用湖北省高校大学生就业管理信息系统的行业分类标准，经统计排序后形成上表。2017 年本专科毕业生主要流向制造业、批发零售业、卫生和社会工作、建筑业、教育等行业，这与我院经济管理类、医护类、建筑设计类、机电与信息工程类、语言类专业毕业生选择在专业领域就业直接相关。

本科生就业流向主要行业（表 16）

行业	占比（本）	本科人数
其它	7.67%	118
农、林、牧、渔业	1.95%	30
采矿业	0.19%	3
制造业	12.93%	199
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.39%	6
建筑业	11.18%	172
批发和零售业	12.15%	187
交通运输、仓储和邮政业	1.30%	20
住宿和餐饮业	1.56%	24
信息传输、软件和信息技术服务业	7.93%	122
金融业	3.77%	58
房地产业	1.56%	24
租赁和商务服务业	3.83%	59
科学研究和技术服务业	1.95%	30

水利、环境和公共设施管理业	0.84%	13
居民服务、修理和其他服务业	2.27%	35
教育	8.19%	126
卫生和社会工作	10.14%	156
文化、体育和娱乐业	3.12%	48
公共管理、社会保障和社会组织	2.27%	35
待就业	4.81%	74
合计	100.00%	1539

图 8：本科毕业生就业流向行业

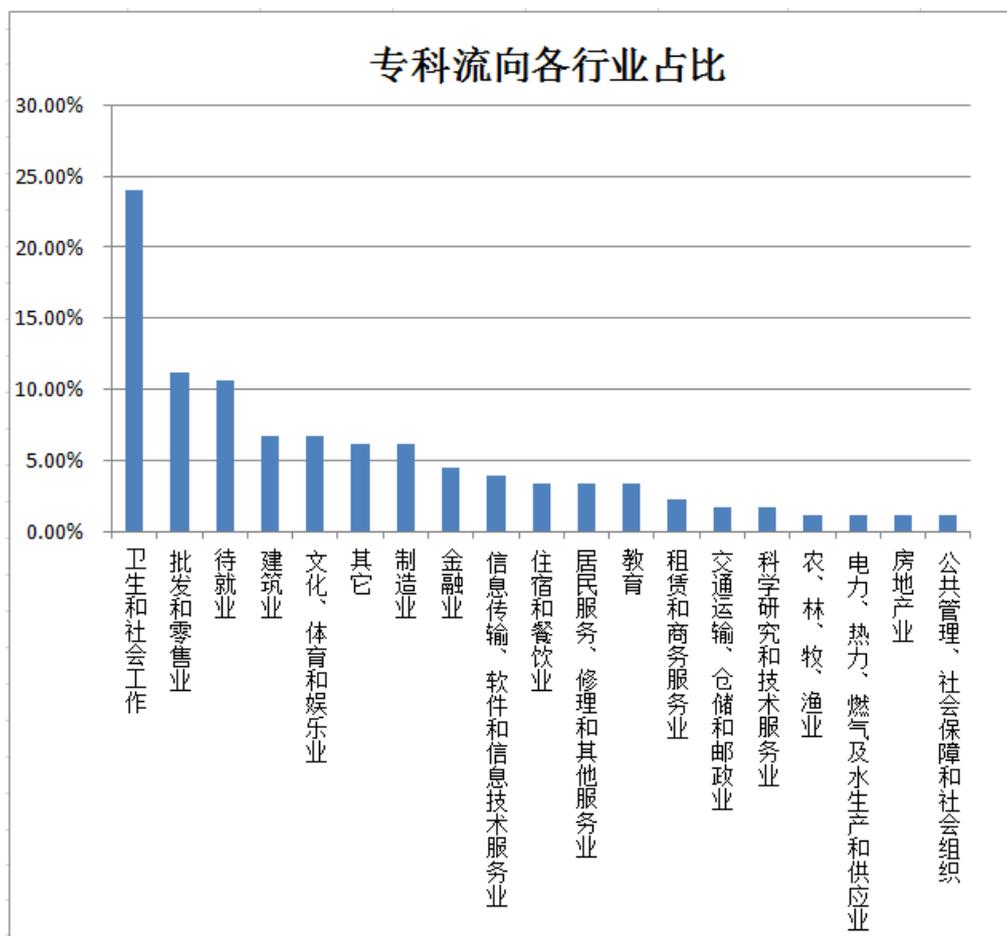


专科毕业生就业流向主要行业（表 17）

行业	占比（专）	就业人数
其它	6.15%	11
农、林、牧、渔业	1.12%	2
制造业	6.15%	11
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.12%	2
建筑业	6.70%	12
批发和零售业	11.17%	20
交通运输、仓储和邮政业	1.68%	3
住宿和餐饮业	3.35%	6
信息传输、软件和信息技术服务业	3.91%	7
金融业	4.47%	8
房地产业	1.12%	2
租赁和商务服务业	2.23%	4
科学研究和技术服务业	1.68%	3
居民服务、修理和其他服务业	3.35%	6
教育	3.35%	6
卫生和社会工作	24.02%	43
文化、体育和娱乐业	6.70%	12
公共管理、社会保障和社会组织	1.12%	2
待就业	10.61%	19

合计	100.00%	179
----	---------	-----

图 9：专科毕业生就业流向行业

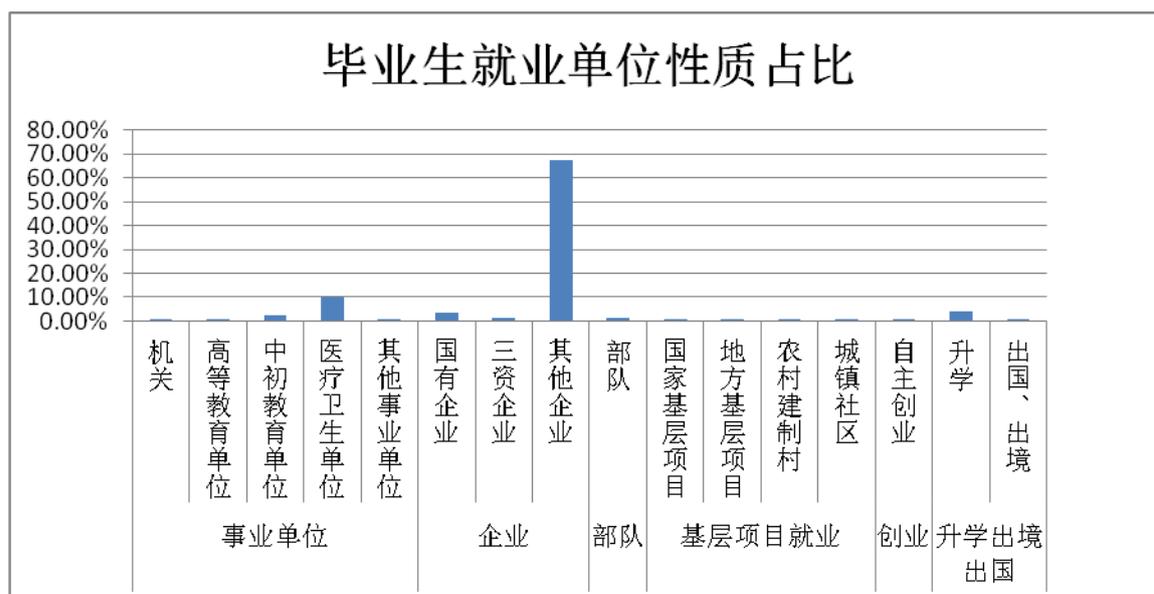


### 3、2017 届毕业生就业单位类别流向（表 18）

就业单位性质							
单位性质	本科人数	占比	专科人数	占比	合计	占比	
事业单位 245/14.26%	机关	14	0.91%		14	0.81%	
	高等教育单位	3	0.19%		3	0.17%	
	中初教育单位	36	2.34%	3	1.68%	39	2.27%
	医疗卫生单位	143	9.29%	33	18.44%	176	10.24%

	其他事业单位	13	0.84%			13	0.76%
企业 1233/71.77%	国有企业	50	3.25%	6	3.35%	56	3.26%
	三资企业	22	1.43%	1	0.56%	23	1.34%
	其他企业	1048	68.10%	106	59.22%	1154	67.17%
部队 19/1.11%	部队	12	0.78%	7	3.91%	19	1.11%
基层项目就业 37/2.15%	国家基层项目	13	0.84%			13	0.76%
	地方基层项目	16	1.04%			16	0.93%
	农村建制村	1	0.06%			1	0.06%
	城镇社区	7	0.45%			7	0.41%
创业 4/0.23%	自主创业	4	0.26%			4	0.23%
升学出境出国 87/5.06%	升学	69	4.48%	4	2.23%	73	4.25%
	出国、出境	14	0.91%			14	0.81%
待就业 93/5.42%	待就业	74	4.81%	19	10.61%	93	5.41%
合计		1539	100%	179	100%	1718	100%

图 10：毕业生就业流向单位性质明细



从就业单位类型来看，企业单位特别是民营企业所占比例最大，

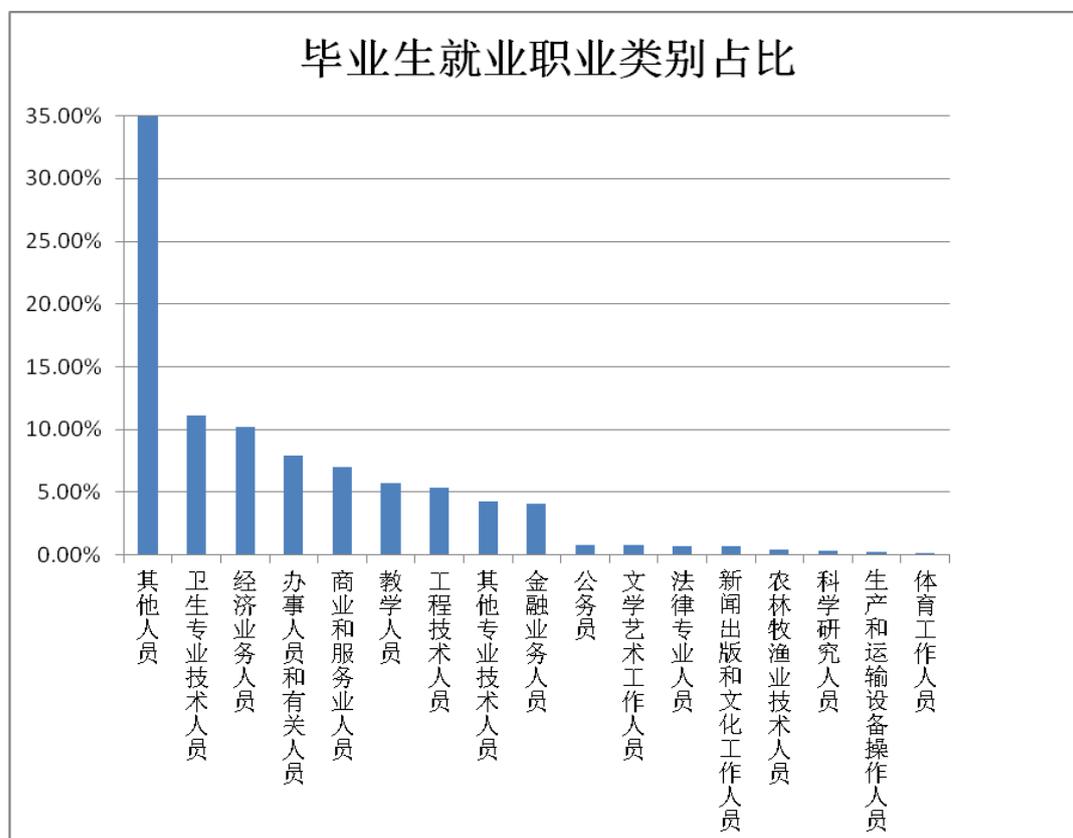
占比为 67%以上，是吸引毕业生就业的主要力量。在事业单位中，占比最大的依然是医疗卫生单位和中初教育单位，主要是医护专业毕业生和人文外语专业毕业生，医护专业毕业生 97%以上均在医疗卫生行业就业，人文、外语专业毕业生在基础教育行业就业量较大。

#### 4、2017 届毕业生就业流向职位类别（表 19）

就业职位类别							
序号	职位类别	本科人数	占比	专科人数	占比	合计	占比
1	公务员	14	0.91%			14	0.81%
2	科学研究人员	5	0.32%			5	0.29%
3	工程技术人员	89	5.78%	3	1.68%	92	5.36%
4	农林牧渔业技术人员	7	0.45%			7	0.41%
5	卫生专业技术人员	148	9.62%	43	24.02%	191	11.12%
6	经济业务人员	156	10.14%	19	10.61%	175	10.19%
7	金融业务人员	62	4.03%	7	3.91%	69	4.02%
8	法律专业人员	12	0.78%			12	0.70%
9	教学人员	96	6.24%	2	1.12%	98	5.70%
10	文学艺术工作人员	12	0.78%	1	0.56%	13	0.76%
11	体育工作人员	3	0.19%			3	0.17%
12	新闻出版和文化工作人员	11	0.71%	1	0.56%	12	0.70%
13	其他专业技术人员	66	4.29%	7	3.91%	73	4.25%
14	办事人员和有关人员	128	8.32%	8	4.47%	136	7.92%
15	商业和服务业人员	103	6.69%	17	9.50%	120	6.98%
16	生产和运输设备操作人员	3	0.19%	1	0.56%	4	0.23%
17	其他人员	550	35.74%	51	28.49%	601	34.98%

18	待就业	74	4.81%	19	10.61%	93	5.41%
合计		1539	100.00%	179	100.00%	1718	100.00%

图 11：2017 届毕业生就业职业类别



## 5、毕业生升（留）学出境出国情况

毕业生升学作为一种高质量就业，历来受到学校高度重视，毕业生考研、专升本录取人数逐年提高。2017 届毕业生升学人数占已就业毕业生人数的比例为 5.06%，其中本科毕业生考研录取 69 人、出境出国留学 13 人，出国从事志愿者工作 1 人、专科毕业生升本人数为 4 人，合计 87 人。毕业生考研升学的院校有武汉大学、武汉理工大学、华中师范大学、湖北大学、湖北师范大学、三峡大学、长江大学、武汉工程大学、湘潭大学、中国矿业大学、长沙理工大学、上

海大学、上海海事大学、集美大学、西南政法大学、西南大学、江苏大学、新疆大学、福建师范大学、沈阳工程大学、中南林业科技大学、浙江农林大学、河南农业大学、江西农业大学、西南林业大学、东北财经大学、湖南师范大学、湖南商学院、安徽大学、广西大学、江苏师范大学、四川外国语大学、西南民族大学、石河子大学、山东科技大学等；留学集中在英国约克大学、英国思克莱德大学、英国南安普顿大学、阿伯丁大学、韩国加图立关东大学、韩国世宗大学、澳大利亚莫纳什大学和新南威尔士大学联合大学、等知名院校；1人从事出国志愿者工作。其中我院与英国思克莱德大学、韩国关东大学的国家交流与合作培养项目，对提高我院人才培养质量与就业质量起到了明显的效果。

毕业生升（留）学出境出国情况（表 20）

院系▲	总人数	学历	
		本科生毕业	专科生毕业
合计	87	83	4
人文与传媒系	10	10	
经济与贸易系	5	5	
外国语系	30	30	
工商管理系	9	7	2
机电与信息工程系	14	14	
建筑与设计系	14	14	

医药与护理系	5	3	2
--------	---	---	---

## 6、基层就业情况（表 21）

院系▲	总人数	就业类别			
		特岗教师	村官	三支一扶	应征义务兵
合计	48	13	6	10	19
人文与传媒系	12	7	3	1	1
经济与贸易系	3			2	1
外国语系	5	3	1		1
工商管理系	18	3	2	6	7
机电与信息工程系	6				6
建筑与设计系	3				3
医药与护理系	1			1	

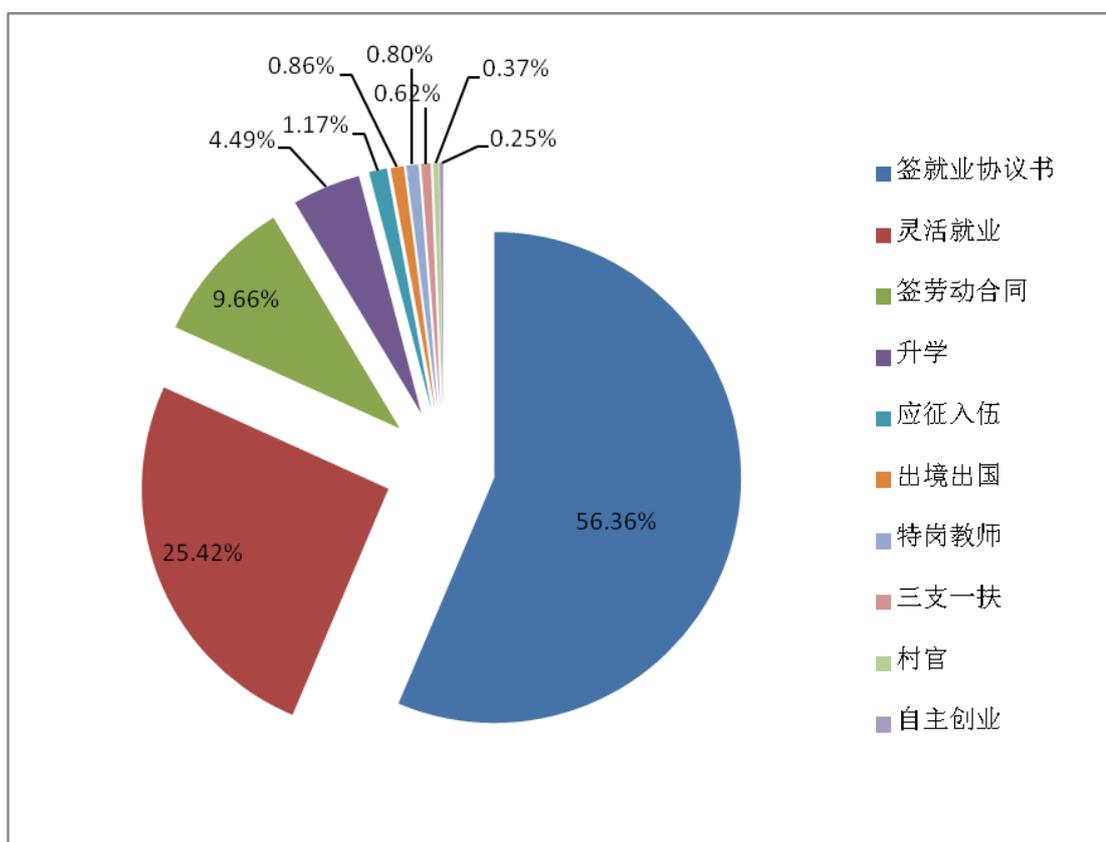
## 三、就业质量相关分析

### （一）就业方式结构分析（表 22）

就业方式（不含未就业）		本科		专科		合计	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
协议就业	签就业协议书	856	58.43%	60	37.50%	916	56.37%
	签劳动合同	154	10.51%	3	1.88%	157	9.66%
	村官	6	0.41%			6	0.37%
	三支一扶	10	0.68%			10	0.62%
	特岗教师	13	0.89%			13	0.80%

	应征入伍	12	0.82%	7	4.38%	19	1.17%
	升学	69	4.71%	4	2.50%	73	4.49%
	出境出国	14	0.96%			14	0.86%
	自主创业	4	0.27%			4	0.25%
	灵活就业	327	22.32%	86	53.75%	413	25.42%
	合计	1465	100.00%	160	100.00%	1625	100.00%

图 12：就业方式结构

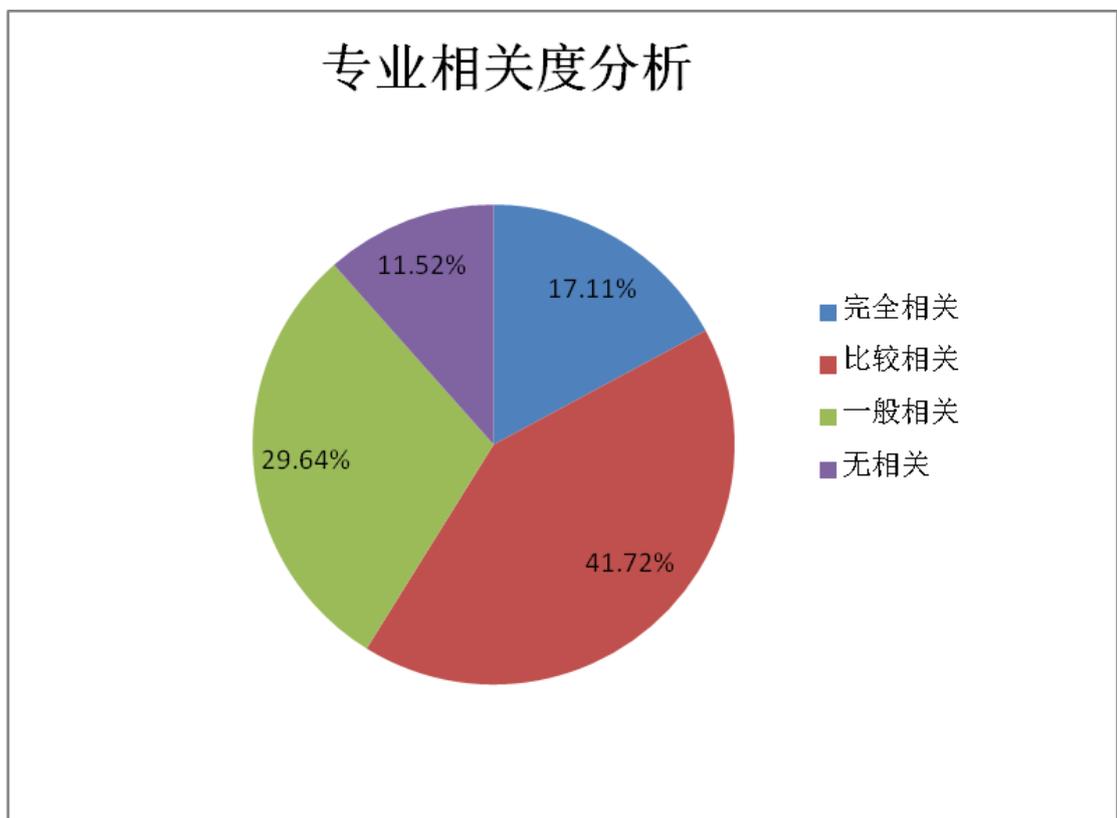


就业方式结构方面，相较于前两年，升（留）学比例和灵活就业比例有所上升，这反映出毕业生就业去向的多样化。不足之处在于自主创业比例偏低。从就业方式看，灵活就业率为 25.42%，协议就业、升学、自主创业率达到 74.58%。

（二）初次就业与专业相关度分析（表 23）（总 894 份有效问卷）

问题	选项	人数	占比%
您目前工作与所学专业的关联度	完全相关	153	17.11%
	比较相关	373	41.72%
	一般相关	265	29.64%
	无相关	103	11.52%

图 13：初次就业与专业相关度

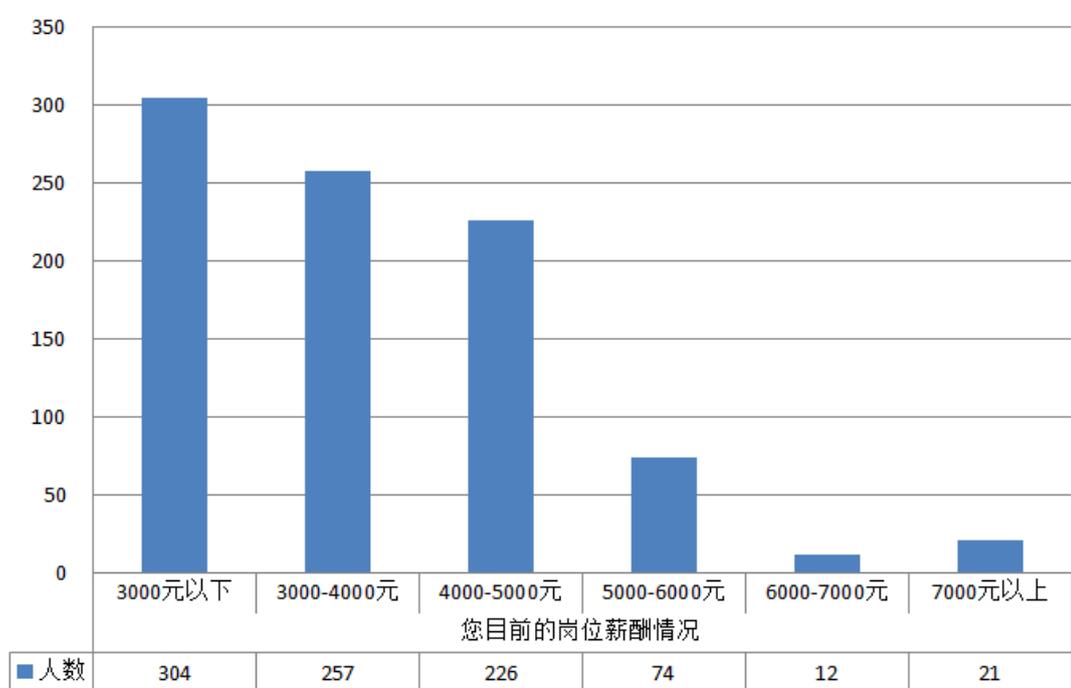


(三) 初次就业薪酬分析 (表 24)

问题	答案	人数	占比%
----	----	----	-----

您目前的岗位薪酬情况	3000 元以下	304	34.01%
	3000-4000 元	257	28.75%
	4000-5000 元	226	25.28%
	5000-6000 元	74	8.28%
	6000-7000 元	12	1.34%
	7000 元以上	21	2.35%

图 14：初次就业薪酬情况

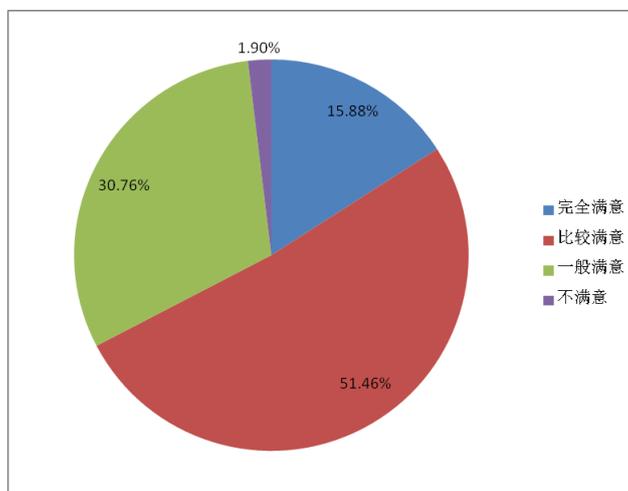


(四) 对初次就业工作单位满意度 (表 25)

题目	答案	人数	占比%
您对目前的工作单位是否满意	完全满意	142	15.88%
	比较满意	460	51.45%
	一般满意	275	30.76%

	不满意	17	1.90%
--	-----	----	-------

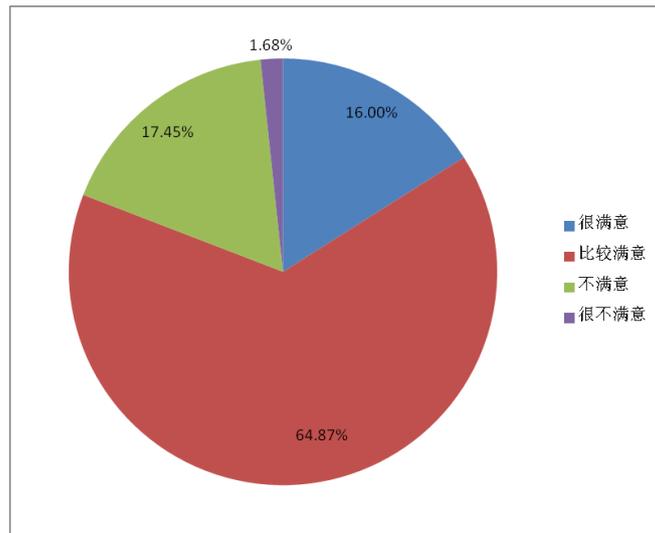
图 15：初次就业工作单位满意度



(五) 初次就业工作岗位满意度情况 (表 26)

题目	答案	人数	占比%
您对目前的工作岗位满意度	很满意	143	16.00%
	比较满意	580	64.88%
	不满意	156	17.45%
	很不满意	15	1.68%

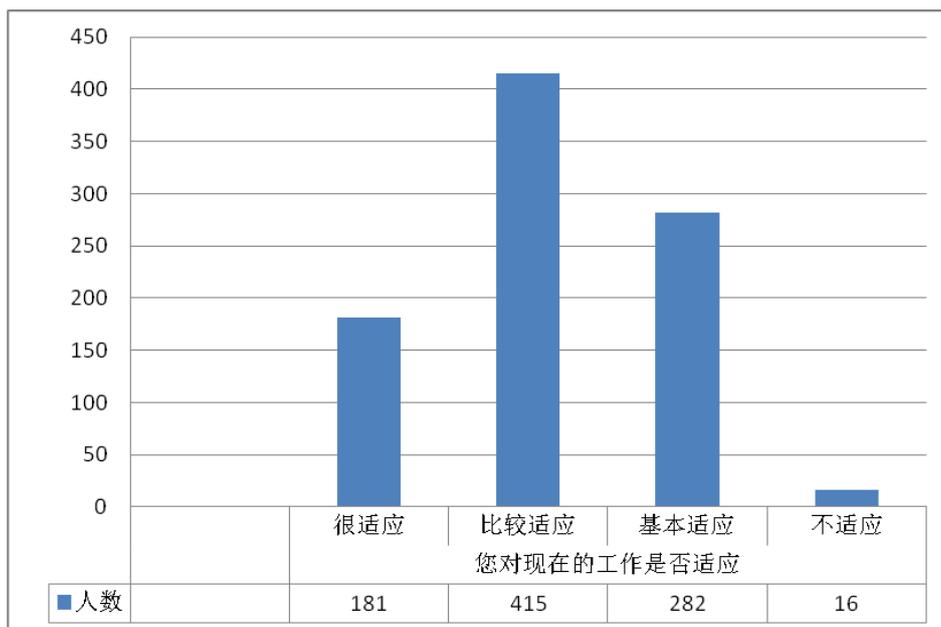
图 16：初次就业工作岗位满意度情况



(六) 初次就业工作适应度分析 (表 27)

题目	答案	人数	占比%
您对现在的工作是否适应	很适应	181	20.25%
	比较适应	415	46.42%
	基本适应	282	31.54%
	不适应	16	1.79%

图 17：初次就业工作适应度情况



#### 四、就业发展趋势分析：

##### (一) 近三年就业率比较 (表 28)

近三年初次就业率比较					
年度	本科毕业生	就业率	专科毕业生	就业率	合计
2017	1539	95.19%	179	89.39%	94.59%
2016	1676	94.09%	256	82.03%	92.49%
2015	1654	97.70%	384	89.06%	96.07%

##### (二) 近三年就业结构比较 (表 29)

近三年就业方式比较							
年度	毕业生	就业人数	就业率	协议就业率	灵活就业率	升学出国	自主创业
2017	1718	1625	94.59%	65.25%	24.04%	5.06%	0.23%
2016	1932	1787	92.49%	74.69%	13.66%	3.57%	0.57%

2015	2038	1958	96.07%	80.62%	12.22%	2.99%	0.25%
------	------	------	--------	--------	--------	-------	-------

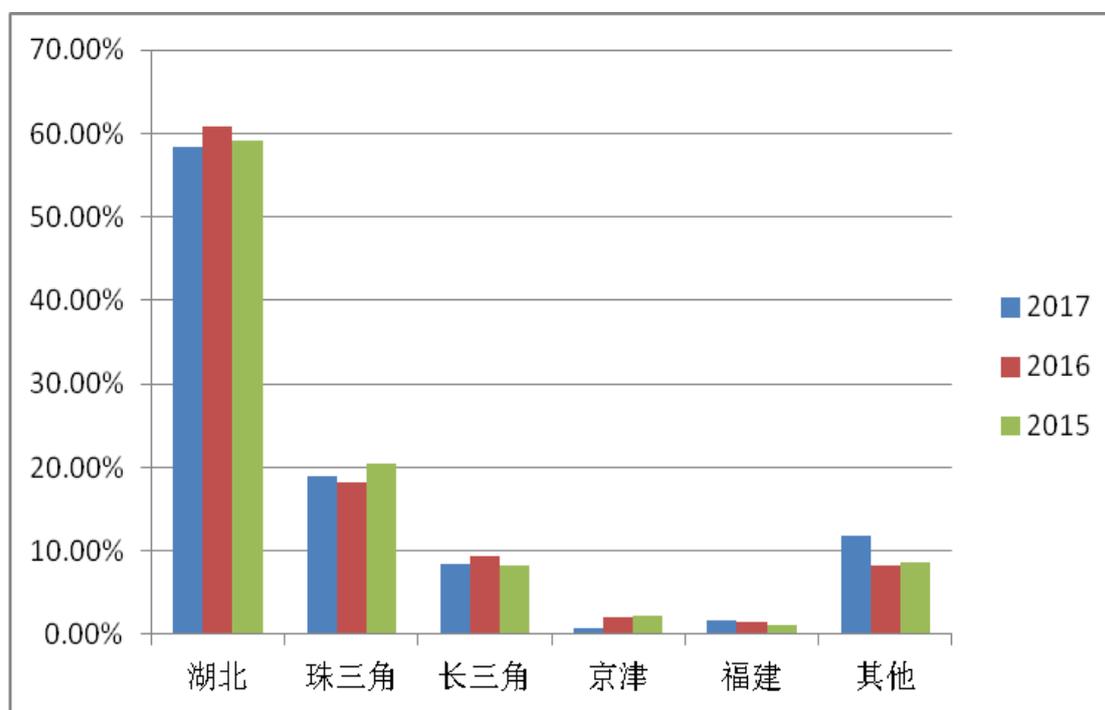
近三年，就业情况比较稳定，2017年升（留）学人数明显上升，自主创业相对偏低。

### （三）近三年就业流向比较分析

#### 1、近三年就业流向区域（表 30）

年	湖北	珠三角	长三角	京津	福建	其他	合计
17	950/58.46%	307/18.89%	137/8.43%	12/0.74%	26/1.60%	193/11.88%	1625
16	1086/60.77%	326/18.24%	167/9.35%	36/2.01%	26/1.45%	146/8.17%	1787
15	1157/59.09%	402/20.53%	161/8.22%	45/2.29%	23/1.17%	170/8.68%	1958

图 18：近三年就业流向区域比较



从就业流向区域看，湖北、珠三角、长三角一直以来就是我院毕业生就业主要区域。近年来国家实施均衡发展战略，非沿海地区的发

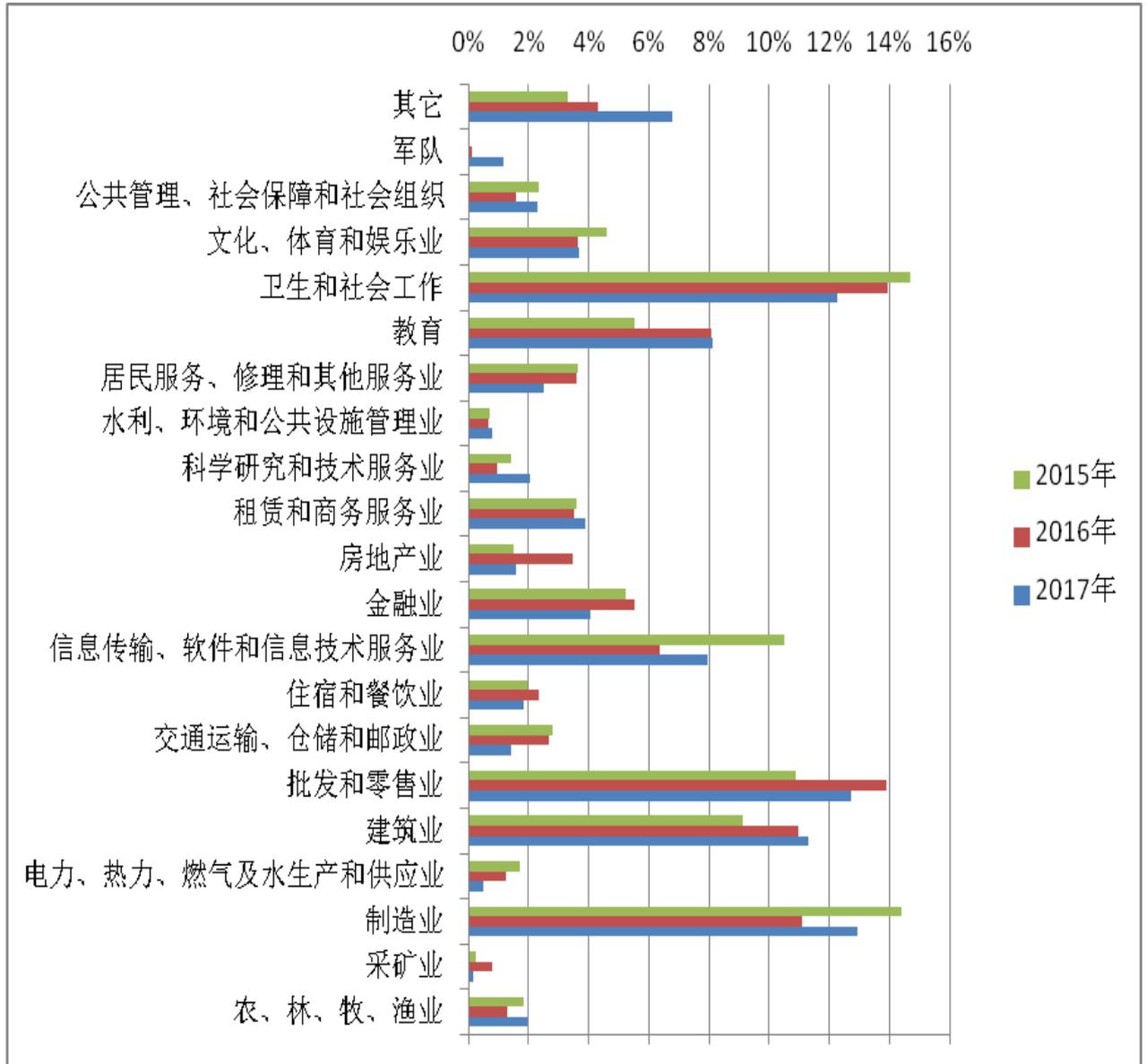
展带来了人才本地就业的机会和成本优势，毕业生其他区域就业的比例有所提高。

## 2、近三年就业流向行业比较（表 31）

近三年就业流向行业比较							
序号	行业	2017 年		2016 年		2015 年	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	农、林、牧、渔业	32	1.97%	23	1.29%	36	1.84%
2	采矿业	3	0.18%	14	0.78%	5	0.26%
3	制造业	210	12.92%	198	11.08%	282	14.40%
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	0.49%	22	1.23%	33	1.69%
5	建筑业	184	11.32%	196	10.97%	179	9.14%
6	批发和零售业	207	12.74%	248	13.88%	213	10.88%
7	交通运输、仓储和邮政业	23	1.42%	48	2.69%	55	2.81%
8	住宿和餐饮业	30	1.85%	42	2.35%	38	1.94%
9	信息传输、软件和信息技术服务业	129	7.94%	114	6.38%	206	10.52%
10	金融业	66	4.06%	99	5.54%	102	5.21%
11	房地产业	26	1.60%	62	3.47%	29	1.48%
12	租赁和商务服务业	63	3.88%	63	3.53%	70	3.58%
13	科学研究和技术服务业	33	2.03%	17	0.95%	28	1.43%
14	水利、环境和公共设施管理业	13	0.80%	12	0.67%	14	0.72%
15	居民服务、修理和其他服务业	41	2.52%	64	3.58%	71	3.63%
16	教育	132	8.12%	144	8.06%	108	5.52%
17	卫生和社会工作	199	12.25%	249	13.93%	288	14.71%
18	文化、体育和娱乐业	60	3.69%	65	3.64%	90	4.60%
19	公共管理、社会保障和社会组织	37	2.28%	28	1.57%	46	2.35%
20	军队	19	1.17%	2	0.11%		

21	其它	110	6.77%	77	4.31%	65	3.32%
合计		1625	100.00%	1787	100.00%	1958	100.00%

图 19：近三年就业流向行业比较



毕业生就业行业变化与专业人数变化直接相关。

### 3、近三年就业流向单位性质比较 (表 32)

近三年就业流向单位比较						
单位性质	2017年		2016年		2015年	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例

事业单位	机关	14	0.86%	9	0.50%	18	0.92%
	科研设计单位			1	0.06%		
	高等教育单位	3	0.18%			3	0.15%
	中初教育单位	39	2.40%	35	1.96%	49	2.50%
	医疗卫生单位	176	10.83%	227	12.70%	238	12.16%
	其他事业单位	13	0.80%	20	1.12%	30	1.53%
企业	国有企业	56	3.45%	54	3.02%	60	3.06%
	三资企业	23	1.42%	22	1.23%	55	2.81%
	其他企业(民企)	1154	71.02%	1323	74.03%	1422	72.63%
部队	部队	19	1.17%	5	0.28%	5	0.26%
基层项目	国家基层项目	13	0.80%	1	0.06%		
	地方基层项目	16	0.98%	6	0.34%	4	0.20%
	农村建制村	1	0.06%	2	0.11%	1	0.05%
	城镇社区	7	0.43%	2	0.11%	1	0.05%
创业	自主创业	4	0.25%	11	0.62%	5	0.26%
自由职业	自由职业					6	0.31%
升学出国	升学	73	4.49%	61	3.41%	54	2.76%
	出国、出境	14	0.86%	8	0.45%	7	0.36%
合计		1625	100.00%	1787	100%	1958	100.00%

#### 4、近三年就业流向职业类别 (表 33)

序号	职位类别	2017年		2016年		2015年	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	公务员	14	0.86%	5	0.28%	4	0.20%
2	科学研究人员	5	0.31%			2	0.10%
3	工程技术人员	92	5.66%	60	3.36%	71	3.63%
4	农林牧渔业技术人员	7	0.43%	5	0.28%	3	0.15%

5	卫生专业技术人员	191	11.75%	236	13.21%	247	12.61%
6	经济业务人员	175	10.77%	192	10.74%	286	14.61%
7	金融业务人员	69	4.25%	98	5.48%	90	4.60%
8	法律专业人员	12	0.74%	8	0.45%	3	0.15%
9	教学人员	98	6.03%	90	5.04%	80	4.09%
10	文学艺术工作人员	13	0.80%	9	0.50%	7	0.36%
11	体育工作人员	3	0.18%	1	0.06%		
12	新闻出版和文化工作人员	12	0.74%	14	0.78%	12	0.61%
13	其他专业技术人员	73	4.49%	123	6.88%	97	4.95%
14	办事人员和有关人员	136	8.37%	152	8.51%	235	12.00%
15	商业和服务业人员	120	7.38%	163	9.12%	164	8.38%
16	生产和运输设备操作人员	4	0.25%	5	0.28%	10	0.51%
17	军人	19	1.17%	1	0.06%	2	0.10%
18	其他人员	495	30.46%	548	30.67%	579	29.57%
19	升学及基层就业	87	5.35%	77	4.31%	66	3.37%
合计		1625	100.00%	1787	100%	1958	100.00%

#### （四）就业趋势分析

根据以上数据，我院毕业生就业率一直保持在 90%以上，相对稳定；就业方式结构方面，由于学院不断加强教育教学改革，提升教育质量，毕业生从事本专业相关的就业不断提高，制造、卫生与社会工作、教育、外贸等行业的就业保持稳定和增长，升学与出境出国比例有较大增长；就业区域方面湖北省内、珠三角、长三角三大区域基本稳定，国家均衡发展战略提升了内地就业的吸引力，主力区域之外的

其他区域就业比例有所增加。

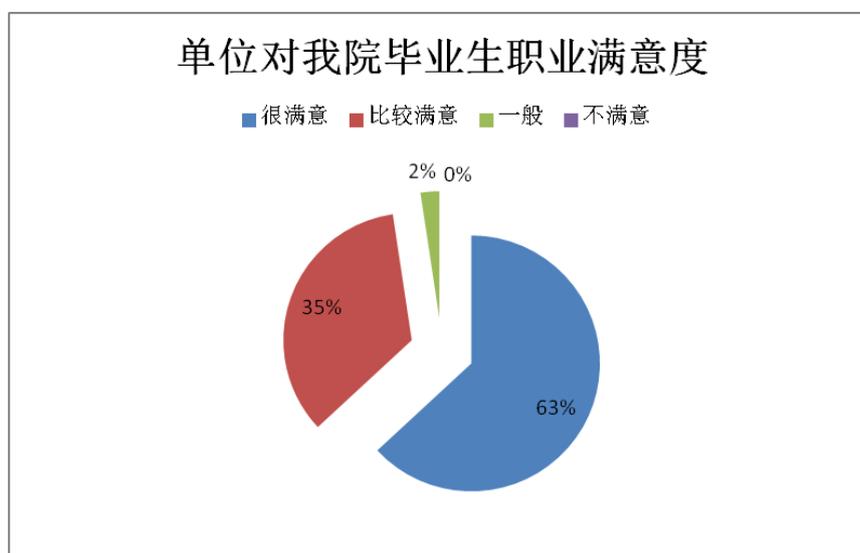
(五) 用人单位对我院毕业生的职业满意度情况

252 份《长江大学文理学院毕业生用人单位满意度调查问卷》的情况汇总如下：

用人单位满意度情况 (表 34)

贵单位对我院毕业生的职业满意度		
A 很满意	159	63.10%
B 比较满意	87	34.52%
C 一般	6	2.38%
D 不满意	0	0.00%

图 20：用人单位对我院毕业生的满意度评价



(六) 用人单位对毕业生在岗工作情况的反馈 (表 35)

贵单位在录用毕业生	专业知识与技能	181
	敬业精神	190

时注重的因素（多选）	学习能力	179
	社交能力	144
	社会关系	30
	在校期间任职情况	38
	心理素质	75
	外表形象	25
	品德修养	129
贵单位认为我校在学生培养和教学工作中应加强哪些方面	加强基础知识及技能的培养，拓宽知识面	139
	加强动手能力和实践能力的培养	165
	加强创新能力的培养	135
	加强语言表达和写作能力的培养	88
	加强耐挫折能力的培养	105
	加强人生观、职业道德及劳动态度方面的	67
贵单位今后是否计划接受我院毕业生：	需要	215
	不需要	37
是否计划建立校企合作关系	有计划	86
	考虑	103
	不考虑	54
	已建立	9

用人单位的问卷反馈以下问题，应在人才培养过程中予以重视：

首先，用人单位在录用毕业生时，注重的基本素养和能力依次

为敬业精神、专业知识及技能、学习能力、社交能力、品德修养等。

其次，用人单位对我院人才培养和教学工作中应注重的问题建议依次为加强动手能力和实践能力的培养、加强基础知识及技能的培养、加强创新能力的培养、加强耐挫折能力培养。

## 六、就业与创业工作的主要措施

（一）加强就业工作过程管理规范化建设。实行院系及班级三级工作责任制运行机制，就业处统筹、系部推动、班级落实。年初，学院就业处与系部党总支书记( 就业工作负责人 )共同讨论修订《就业工作专项考核细则》，明确新一年的就业工作任务清单和责任清单；同时制定年度工作计划，分解常规工作和主要任务的时间表和质量标准。这两个材料每年根据形势的发展变化和工作实际情况的不同都要进行修订，使之成为就业工作过程管理规范化的主要抓手。系部以党总支书记为就业工作第一责任人，与本系部毕业班辅导员组成系部就业工作领导小组，带动系部其他教职员工，逐项落实系部就业工作责任清单。

（二）不断巩固就业市场、拓展新的就业渠道。

首先是以系部为主，结合不同系部的专业特点，对主流的就业市场进行调研，挖掘并筛选优质就业资源直接与系部进行人才供需或培养合作对接。系部掌握了大量的资源，使得系部就业及人才培

养工作更有针对性而有的放矢，从而大大激发系部就业工作活力。2017 年学院进一步扩大了校政、校企以及学校与行业直接对接合作的规模。鉴于我院各系部毕业生专业多而人数少、系部就业资源相对充裕、用人单位需求量较大、分校区办学等情况，校园招聘以系部组织中小型企业宣讲会 and 就业推荐为主，就业处组织专场和综合招聘为辅，较大地提高了招聘的精准度和实效性。

其次，学院启动了校友工作，在毕业生就业的主流区域之一的广东省成立了校友分会，并赋予校友分会以就业工作站的职能和义务。聚合校友的资源优势，校友的就业信息、回校招聘以及就业经验分享等助力学院就业工作成效明显。

创新就业困难毕业生帮扶措施，使一对一精准帮扶落到实处。年初，根据重点就业帮扶人员标准，以系部为单位对就业困难毕业生进行筛选，并制定具体的帮扶计划。年初筛选的 127 名就业困难毕业生中，目前除 4 人未就业、2 人因心理与身体原因暂时不宜工作之外，均已落实工作。

（三）强化就业指导，加强就业宣传，鼓励学生积极就业。针对目前毕业生中出现的慢就业、缓就业、懒就业、怕就业等现象，学院将就业指导列入系部就业工作任务清单，要求系部根据专业特点组织开展有针对性的分类指导，对毕业生进行就业政策宣讲、求职

技术指导、职业素养及技能指导、就业心态指导和职场经验分享等活动，17 年系部共举办了 17 场就业指导活动。另外，我们也结合校友工作，对优秀校友的职场经历进行深入了解并加以宣传，提高了毕业生就业的信心。